

## MULHER E TRABALHO

---

Esta publicação especial da Pesquisa de Emprego e Desemprego na Região Metropolitana de Porto Alegre (PED-RMPA) tem o propósito de tornar acessível à sociedade informações a respeito dos fenômenos do mercado de trabalho sob a ótica de gênero. Pretende-se, com isso, contribuir para desvendar os mecanismos discriminatórios presentes nos processos sociais, notadamente no mercado de trabalho, onde a inserção dos indivíduos ocorre de forma desigual, dada a valoração socialmente atribuída a características ou a atributos pessoais, naturais — sexo, idade, cor — ou adquiridos, como é o caso da escolaridade.

A presente publicação é composta por três partes.

Na **Parte I**, como já é usual, procede-se à análise dos principais indicadores do mercado de trabalho, construídos a partir do levantamento mensal da PED-RMPA, desagregados por sexo, para o ano de 2005. A seguir, aprofundando o estudo da inserção feminina no mercado de trabalho, apresenta-se, nesta edição, um estudo especial sobre a evolução das modalidades de inserção ocupacional no período entre os biênios 1998-99 e 2003-04. O estudo pretende apreender as diferenças de qualidade na inserção na ocupação entre homens e mulheres e sua evolução no período recente, buscando identificar transformações frente ao quadro de precarização observado nos anos 90.

A **Parte II** traz uma coletânea de artigos referentes à inserção das mulheres no mundo do trabalho e aos impactos sociais daí decorrentes, enfocando aspectos e realidades diversos, onde, todavia, se reproduzem os mecanismos de desigualdade e desvantagem que marcam a presença das mulheres na atividade produtiva.

Por fim, a **Parte III** constitui-se do **Anexo Estatístico**, no qual se colocam à disposição do leitor as informações resultantes do levantamento da Pesquisa de Emprego e Desemprego na Região Metropolitana de Porto Alegre (PED-RMPA), em médias anuais, seguindo rigorosamente os conceitos metodológicos da Pesquisa.

Com esta publicação, espera-se oferecer elementos para o avanço do conhecimento sobre a inserção feminina no mercado de trabalho, instrumentalizando as instituições e as organizações interessadas na superação das discriminações aí presentes, sobretudo na formulação de políticas sociais que permitam trilhar caminhos rumo à igualdade de oportunidades para homens e mulheres.