

MULHER E TRABALHO

Esta publicação especial da Pesquisa de Emprego e Desemprego na Região Metropolitana de Porto Alegre (PED-RMPA) tem o propósito de tornar acessível à sociedade informações a respeito dos fenômenos do mercado de trabalho sob a ótica de gênero. Pretende-se, com isso, contribuir para desvendar os mecanismos discriminatórios presentes nos processos sociais, notadamente no mercado de trabalho, onde a inserção dos indivíduos ocorre de forma desigual, dada a valoração socialmente atribuída a características ou atributos pessoais naturais — sexo, idade, cor — ou adquiridos, como é o caso da escolaridade.

A presente publicação é composta por três partes.

Na **Parte I**, como já é usual, procede-se à análise dos principais indicadores do mercado de trabalho, construídos a partir do levantamento mensal da PED-RMPA, desagregados por sexo, para o ano de 2004. A seguir, aprofundando o tema da inserção feminina no mercado de trabalho, apresenta-se, nesta edição, um estudo especial originado na constatação do intenso crescimento, na RMPA, de arranjos familiares distintos do modelo tradicional — família nuclear de provedor único masculino. Esse crescimento elevou, segundo o **Censo 2000**, a Cidade de Porto Alegre à condição de capital brasileira com maior número de famílias chefiadas por mulheres. O estudo pretende compreender a inter-relação entre esses novos arranjos e a ampliação da presença feminina na força de trabalho e suas conseqüências sobre a formação da renda das famílias.

A **Parte II** traz uma coletânea de artigos referentes à inserção das mulheres no mundo do trabalho e aos impactos sociais daí decorrentes, enfocando aspectos e realidades diversos, onde, todavia, se reproduzem os mecanismos de desigualdade e desvantagem que marcam a presença das mulheres na atividade produtiva.

Por fim, a **Parte III** constitui o **Anexo Estatístico**, no qual se colocam à disposição do leitor as informações resultantes do levantamento da Pesquisa de Emprego e Desemprego na Região Metropolitana de Porto Alegre, em médias anuais, seguindo rigorosamente os conceitos metodológicos da Pesquisa.

Com esta publicação, espera-se oferecer elementos para o avanço do conhecimento sobre a inserção feminina no mercado de trabalho, instrumentalizando as instituições e as organizações interessadas na superação das discriminações aí presentes, sobretudo na formulação de políticas sociais que permitam trilhar caminhos rumo à igualdade de oportunidades para homens e mulheres.